

TABELLA A)				
Produttività Collettiva		progetti di carattere generale		
Comparto anno 2009		confermati da 2008 a 2009 con accordi già sottoscritti (1)		
Titolo progetto		quote	descrizione progetto	riferimenti e note
1	Salto riposi (a) (Turni di 8 ore)	72	Ai fini del presente progetto si computa anche il 3° giorno di assenza improvvisa da sostituire con il salto riposo. Al presente progetto partecipa anche il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato	protocollo d'intesa a stralcio del 19/06/2009
	Salto riposi (b) (Turni di 7,12 ore)	63		
	Salto riposi (b) (Turni di 6 ore)	54		
progetto già pagato per primi 9 mesi 2009 (€ 95.274,00) - saldo previsto a proiezione = € 146.000,00				

TABELLA B)				
Produttività Collettiva		progetti di carattere generale		
Comparto anno 2009		confermati da 2008 a 2009 con il presente accordo (1)		
Titolo progetto		quote massime	descrizione progetto	riferimenti e note
1	(a) Valorizzazione delle prestazioni finalizzate al mantenimento degli obiettivi aziendali nell'ambito di Strutture caratterizzate da situazioni di criticità	peso 1 criticità elevata € 550,00 peso 2 criticità media € 300,00	Il progetto riconosce economicamente l'apporto, finalizzato al conseguimento degli obiettivi generali posti all'Azienda dalla Regione, fornito dal personale di strutture caratterizzate da situazioni di criticità - LA QUOTA E' ASSEGNATA SU PARAMETRO STIPENDIALE-	INDICATORI - 1) CARICHI LAVORO E TIPOLOGIA PRESTAZIONI EROGATE 2) RAPPORTO ORGANICO/POSTI LETTO 3) CARATTERISTICHE UTENZA 4) CRITICITA' LOGISTICO-FUNZIONALI 5) CARENZE ORGANICHE NON SOPPERIBILI
	2	Valorizzazione dell'impegno lavorativo in pronta disponibilità NOTTURNA E/O FESTIVA oltre 6 turni \ mese - progetto generale	20,66 (+ 20,66)	a) aumento del 100% dell'indennità contrattuale per ogni turno di p.d. NOTTURNA E/O FESTIVA oltre i 6 mensili (€ 20,66 + € 20,66)
3	Valorizzazione funzioni di referente e/o responsabile di settori e/o attività che concorrono al raggiungimento degli obiettivi della struttura	500 - peso 1	La graduazione è effettuata dal Dirigente Responsabile della Struttura sulla base dei seguenti indicatori: a) posizione funzionale b) complessità del settore e/o attività assegnati. Il punteggio max non può essere attribuito a più del 50% dei dipendenti individuati nell'ambito della medesima struttura	Il progetto è rivolto al personale NON titolare di posizione organizzativa o di indennità contrattuale di coordinamento comunque denominata
		250 - peso 2		
4	Valorizzazione prestazioni finalizzate al mantenimento degli obiettivi aziendali in contesti lavorativi di rilevante rischio- SPDC OS&PEDALIERA	700	Il progetto riconosce economicamente l'apporto, finalizzato al conseguimento degli obiettivi generali posti all'Azienda dalla Regione, fornito dal personale operante nelle SPDC OS&PEDALIERE caratterizzate da contesti lavorativi di rilevante rischio - LA QUOTA E' ASSEGNATA SU PARAMETRO STIPENDIALE- ALTERNATIVO A PROGETTI 1 E 2	

TABELLA C)						
Produttività Collettiva		progetti di carattere aggiuntivo				
Comparto anno 2009		istituiti sul 2009 con accordi già sottoscritti				
Titolo progetto		quote massime	descrizione progetto	riferimenti	note	% fondo
1	Ricadute processi riorganizzazione strutture territoriali con accentramento di servizi c/o Sede Bussana (Centrale Operativa 118)	Op.Tecn. Spec. € 250,00 Infermieri € 550,00	Il progetto riconosce il disagio, in relazione alla residenza, derivante dall'accentramento di servizi c/o la sede di Bussana a seguito di riorganizzazioni funzionali	Istituito con l'Accordo di contrattazione del 18/02/2009		5%
	Quota incentivata aziendale per disponibilità al distacco funzionale presso la Società Micenes	500 opzione 1 anno 750 opzione 2 anni 1000 opzione 3 anni	Si rinvia alla formulazione dell'Accordo a fianco citato	Istituito con l'Accordo di contrattazione del 10/12/2008		5%
	Guida automedicali del Servizio Emergenza 118 da parte del personale infermieristico	€ 10,00	Il progetto riconosce il disagio dovuto all'attività in questione, attribuendo una quota di € 10,00 lordi per ogni turno prestato secondo le modalità, i criteri e i limiti definiti nell'accordo a fianco indicato	Istituito con l'Accordo di contrattazione del 13/01/2009		5%

TABELLA D)					
Produttività Collettiva		progetti di carattere aggiuntivo (1)			
Comparto anno 2009		confermati sul 2009 con il presente accordo			
Titolo progetto		quote	descrizione progetto	note	% fondo
1	Valorizzazione prestazioni finalizzate alla garanzia di specifiche funzioni aziendali in contesti lavorativi di rilevante rischio non altrimenti indennizzato - AREA AMM.VA	peso 1 - 300,00	Ai fini del progetto si considerano le seguenti attività, SOLO se svolte continuamente e nell'ambito delle mansioni istituzionali (NO OCCASIONALMENTE) : a) maneggio denaro c/o CUPA e Casse economali PESO 1 - b) trasporto denaro per versamento PESO 2	le quote sono liquidate secondo parametro stipendiale max previsionale E. 10000,00	33%
		peso 2 - 150,00	Il personale partecipante al progetto, ESCLUSIVAMENTE sulla base degli indicatori di cui sopra, deve risultare da attestazione del Dirigente Responsabile		

(1) Con il presente accordo, le Parti convengono di destinare un importo non superiore ad € 100.000,00 (residuo non speso nell'esercizio 2009 sul fondo di carriera art. 31) quale somma di "garanzia" a fronte di integrazioni, variazioni, correzioni sulla base del n° partecipanti risultanti a saldo definitivo con particolare riferimento alle eventuali "code" a completamento progetti